

Ministerstwo Rodzin, Pracy i Polityki Społecznej	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego
	za rok 2013

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania	2014-07-14
---------------------------------	------------

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	EUROPEJSKIE CENTRUM WSPÓŁPRACY MŁODZIEŻY		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo KUJAWSKO-POMORSKIE	Powiat M. TORUŃ
Gmina M. TORUŃ	Ulica PLAC ŚW. KATARZYNY	Nr domu 9	Nr lokalu
Miejscowość TORUŃ	Kod pocztowy 87-100	Poczta TORUŃ	Nr telefonu 56-652-22-40
Nr faksu 56-652-22-41	E-mail paulinamajas@gmail.com	Strona www www.ecwm.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2005-02-01		
5. Numer REGON	87025392500000	6. Numer KRS	0000026258
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Sławomir Bakalarz	Dyrektor Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Smardzewski Tomasz	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Sławiński Wojciech	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Gibas Leopold	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Górska-Szymczak Joanna Maria	Członek Rady Nadzorczej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>a. działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami;</p> <p>b. działanie na rzecz osób niepełnosprawnych</p> <p>c. pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;</p> <p>d. przyczynianie się do budowania wzajemnego zrozumienia pomiędzy ludźmi, bez względu na ich pochodzenie, płeć, religię, czy kulturę;</p> <p>e. podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;</p> <p>f. działanie na rzecz rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych;</p> <p>g. upowszechnianie wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;</p> <p>h. działanie na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;</p> <p>i. działanie na rzecz pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;</p> <p>j. działanie na rzecz nauki, edukacji, rozwoju, oświaty i wychowania;</p> <p>k. działanie na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;</p> <p>l. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;</p> <p>m. działanie na rzecz krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;</p> <p>n. działanie na rzecz promocji i rozwoju przedsiębiorczości oraz wspomaganie rozwoju gospodarczego;</p> <p>o. upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;</p> <p>p. działanie na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy, osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;</p> <p>q. działanie na rzecz ochrony środowiska;</p> <p>r. działanie na rzecz ochrony i promocji zdrowia;</p> <p>s. promocja i organizacja wolontariatu;</p> <p>t. działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz inne podmioty, których cele są zgodne z celami Fundacji.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej</p>
<p>II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p>	
<p>1. Opis działalności pożytku publicznego</p>	
<p>1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację</p>	<p>Wszystkie działania związane były z prowadzeniem przedsięwzięć zgodnych z Ustawą z dnia 24. kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.</p> <p>Działalność w 2013 roku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości 2. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych 3. Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu (PO KL) 4. „Wielowymiarowa promocja idei działalności spin-off w województwie kujawsko-pomorskim” 5. „Program „Nowoczesna fizjoterapia – z teorią w praktykę” 6. „Podniesienie kompetencji pracowników i kadry zarządzającej SIECI BRATEK TORUŃ” 7. „Znajdź niszę – wspieranie przemysłów kreatywnych” 8. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” 9. Partnerstwo w projekcie w ramach ISEC Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence 10. „Budowa świetlicy dla dzieci i młodzieży wraz z wyposażeniem przy Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku”

1. Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu - Inkubator Przedsiębiorczości

W ramach Europejskiego Centrum Współpracy Młodzieży działa Ośrodek Szkoleniowy, który jest zarejestrowaną w Kuratorium Oświaty niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego.

Ośrodek oferuje zajęcia prowadzone przez doświadczonych szkoleniowców metodami aktywnymi. W roku 2013 zrealizowano poradnictwo z zakresu m.in.: pozyskiwania funduszy europejskich, możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach RPO WK-P oraz PO KL.

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży mając na względzie obecną sytuację gospodarczą kraju i jej wpływ na kształtowanie się poziomu bezrobocia opracowało projekt funkcjonowania Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu (MCPB). Koresponduje on z całościowym działaniem Centrum prowadzonej na przestrzeni kilku ostatnich lat, a w szczególności z jej działaniami przeciwdziałającymi bezrobociu oraz promującymi przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość akademicką.

Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest ośrodkiem zapewniającym osobom chcącym rozwijać własną działalność gospodarczą dogodną przestrzeń, wspólne użytkowanie usług oraz obsługę związaną z rozwojem przedsiębiorczości.

Głównym i nadrzędnym celem Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest aktywizacja osób bezrobotnych z terenu miasta Torunia. Aktywizacja odbywała się w dwojaki sposób:

- poprzez umożliwianie bezrobotnym prowadzenia działalności gospodarczej na preferencyjnych zasadach;
- poprzez wspieranie rozwoju małych przedsiębiorstw prowadzących działalność umożliwiającą utworzenie dodatkowych miejsc pracy i zatrudnienie osób bezrobotnych.

Dodatkowym celem przedsięwzięcia jest wspieranie rozwoju przedsiębiorstw opartych na nowych technologiach i wykorzystujących innowacyjne rozwiązania.

W celu usystematyzowania informacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej została zorganizowana i na bieżąco jest uzupełniana „Biblioteczka Przedsiębiorcy”. W ten sposób przekazywane są informacje i materiały nt. programów europejskich, funduszy pomocowych, instytucji finansowych, harmonizacji prawa, systemów bankowych w Unii Europejskiej, zasad funkcjonowania jednolitego rynku w UE, podatków, prawa pracy.

W sumie ok. 15 - 20 podmiotów korzysta z powierzchni biurowej (w trakcie 2013r.), która łącznie wynosi 233,68 m² i jest podzielona na 10 pomieszczeń. Wszystkie pomieszczenia są wyposażone w dostęp do Internetu. W ten sposób istnieje komunikacja wewnętrzna oraz zewnętrzna. Jest to o tyle ważne, że od pierwszych godzin prowadzenia działalności gospodarczej są zapewnione wszystkie najważniejsze kanały komunikacyjne z firmą. Ponadto, firmy miały możliwość korzystania z sali szkoleniowej wyposażonej w rzutnik multimedialny, ekran, rzutnik do folii, tablice typu flipchart. Dużym zainteresowaniem cieszą się również udostępniane w Ośrodku Szkoleniowym pomieszczenia w celu prowadzenia rozmów z klientami firm. Całe zaplecze administracyjne jest uzupełnione o możliwość korzystania z usług sekretariatu, który przyjmuje korespondencję, udziela informacji dla klientów poszczególnych firm (w razie ich nieobecności), wykonuje proste czynności typu: wysyłka korespondencji, wysyłanie dokumentów za pomocą faksu, kserowanie materiałów i dokumentów.

2. Koło Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych

KRDN zrzesza rodziców, opiekunów dzieci niepełnosprawnych w wieku przedszkolnym i szkolnym oraz wolontariuszy. Celem Koła jest przede wszystkim włączanie dzieci niepełnosprawnych w edukację przedszkolną i szkolną, działanie na rzecz integracji dzieci niepełnosprawnych i sprawnych, stworzenie bazy wolontariuszy pomagających przy rehabilitacji a także działalności Koła.

Spotkania członków Koła Rodziców Dzieci Niepełnosprawnych odbywały się regularnie raz w miesiącu.

Na spotkania zapraszani byli specjaliści zajmujący się rehabilitacją osób niepełnosprawnych, przedstawiciele urzędów i instytucji oraz eksperci. Rodzice zrealizowali również szereg imprez okolicznościowych dla dzieci, m.in.: z okazji Dnia Dziecka, spotkanie z gwiazdorem, mikołajki.

Dalszym zamiarem organizacyjnym jest włączenie się Koła w działalność aktywizującą zawodowo osoby niepełnosprawne, do otrzymania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki nabytej wiedzy, znajomości zasad i procedur obowiązujących przy korzystaniu z tych środków, beneficjenci programu będą mogli aktywnie realizować swoje zadania w oparciu o pomoc europejską.

3. Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu (PO KL)

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Toruniu należy do ogólnopolskiej sieci Regionalnych Ośrodków EFS od 2005 roku, czyli momentu jej powstania. Działalność Ośrodka skupia się przede wszystkim na: zachęcaniu potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki EFS, informowaniu o możliwości wzięcia udziału w projektach realizowanych na terenie działalności Ośrodka, prowadzeniu konsultacji nt. możliwości współfinansowania projektów z EFS, pomocy w przygotowaniu projektów oraz wniosków aplikacyjnych do EFS oraz pomocy przy wdrażaniu realizowanych projektów. Ważnym elementem działalności Ośrodka jest prowadzenie animacji inicjatyw lokalnych oraz pomoc w zawieraniu partnerstw. Choć działania sieci ośrodków EFS

koordynowane są na szczeblu centralnym przez Krajowy Ośrodek EFS.

Powyższe zadania Regionalny Ośrodek EFS w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2013 r. realizował poprzez:

- Zorganizowanie 25 szkoleń (jednodniowych oraz dwudniowych) z zakresów dotyczących m.in. przygotowania projektów kwalifikujących się o dofinansowanie z EFS, ewaluacji projektów, rozliczania i sprawozdawczości, budowy i rozwijania partnerstw na rzecz rozwoju lokalnego, zmian w systemie realizacji PO KL oraz zagadnień prawnych (pomoc publiczna, prawo zamówień publicznych, ochrona danych osobowych, zatrudnianie personelu projektu). Zajęcia ukończyło 433 uczestników.

- Udzielenie 713 godzin doradztwa na wszystkich etapach pracy z projektem, poczynając od konsultacji nt. możliwości współfinansowania projektów z EFS, poprzez pomoc przy tworzeniu projektu i konstruowaniu wniosku, a kończąc na doradztwie przy jego realizacji. W efekcie powyższych działań w konkursach współfinansowanych z EFS złożono 27 wnioski, które powstały przy udziale Regionalnego Ośrodka EFS w Toruniu. Ponadto na etapie wdrażania wsparciem Ośrodka zostały objęte 45 projekty. Ze wsparcia doradczego RO EFS w 2013 r. skorzystały 163 osoby.

- Wspieranie podmiotów skupionych wokół porozumień partnerskich w poszczególnych powiatach okręgu toruńskiego poprzez spotkania indywidualne z animatorem EFS. W ramach animacji lokalnej wsparto 7 partnerstw na rzecz rozwoju poprzez spotkania z animatorem. Tematyka spotkań poświęcona była przede wszystkim rozwojowi lokalnemu, tworzeniu form efektywnej współpracy partnerskiej. Spotkania robocze prowadziły do inicjowania oraz konstytuowania się grup podmiotów i osób zainteresowanych współdziałaniem w konkretnych obszarach problemowych. Dokonywano diagnozy potrzeb, mapy potencjału podmiotów, organizacji, obszarów wymagających wsparcia poprzez przedsięwzięcia/projekty oraz zainteresowań partnerów. Dzięki pracy animatora zainicjowano powstanie 1 partnerstwa na rzecz rozwoju (w formie umowy partnerskiej).

- Prowadzenie punktu informacyjnego, w którym osoby zainteresowane uzyskiwały kompleksową informację na temat funkcjonowania PO KL, możliwości jakie daje im EFS, szans na uczestnictwo w projektach współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz na temat podniesienia swoich umiejętności w zakresie aplikowania o środki unijne poprzez uczestnictwo w szkoleniach realizowanych przez RO EFS, uczestnictwo w spotkaniach otwartych lub indywidualne spotkania z doradcą. Z usług punktu informacyjnego skorzystało 261 osób (poprzez kontakt osobisty, telefoniczny, mailowy bądź pytania zadawane przez stronę www). Prowadzono także serwis internetowy www.torun.roEFS.pl, a także opracowano 33 newsletterów, wysyłanych do ok. 2.000 odbiorców. Newslettery zawierały informacje dotyczące aktualnej oferty ośrodka oraz informacje dotyczące bieżących wydarzeń związanych z wdrażaniem EFS (m.in.: ogłaszanych konkursów PO KL, wyników prowadzonych ocen, nowych dokumentów związanych z wdrażaniem projektów PO KL oraz realizowanych akcji promocyjnych). W ramach pracy RO EFS zainicjowano także powstanie i publikację materiałów w prasie regionalnej.

W 2013 roku z pomocy Regionalnego Ośrodka EFS w Toruniu w formie szkoleń, doradztwa i pomocy animatora skorzystały łącznie 619 osób z 420 instytucji.

4. Program „Wielowymiarowa promocja idei działalności spin-off w województwie kujawsko-pomorskim”

Projekt był realizowany w okresie od 01.01.2011 roku do 31.01.2013 roku. Głównym celem projektu było ukierunkowanie studentów i doktorantów na przedsiębiorczość akademicką, a w szczególności na zakładanie firm typu spin-off poprzez zapewnienie kompleksowego i profesjonalnego wsparcia podczas szkoleń oraz innych działań przewidzianych w projekcie. Założenia i cele były bezpośrednio powiązane z potrzebą poprawienia relacji sfer nauki i biznesu w ramach życia akademickiego.

W trakcie trwania projektu w roku 2013, zostały przeprowadzone dwie edycje szkoleń, z których skorzystało 30 Beneficjentów Ostatecznych. Łącznie w toku realizacji projektu z 14 szkoleń skorzystało 206 Beneficjentów Ostatecznych. W konferencji wzięło udział 86 Beneficjentów Ostatecznych. Projekt to również szeroko rozumiana kampania promocyjna, która prowadzona przy współpracy z Telewizją Polską S.A. w Warszawie Oddział w Bydgoszczy, umożliwiła studentom i doktorantom dostęp do kompleksowej wiedzy na temat komercjalizacji badań naukowych. Od początku realizacji projektu opracowano 10 artykułów prasowych, które były publikowane w gazetach o zasięgu regionalnym. Zrealizowano również kampanie bilbordowe na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (Toruń, Bydgoszcz, Włocławek) oraz kampanie radiowe. Rada Programowa kontynuowała działania związane z przygotowaniem scenariuszy form telewizyjnych projektu, tj. minireportaży z udziałem przedsiębiorstw z regionu, a także odpowiednio do wymienionych form zwiastunów. Jednocześnie w zakresie działalności Rady Programowej prowadzone były rozmowy z przedstawicielami przedsiębiorstw z regionu oraz z ekspertami zaangażowanymi do realizacji form telewizyjnych. W zakresie działalności Rady Programowej opracowane zostały również profile uczestników minireportaży, zawierające informacje o działalności, a także opracowane zostały profile osób występujących w roli ekspertów.

5. Program „Nowoczesna fizjoterapia – z teorią w praktykę”

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży chcąc podnieść jakość oferowanych usług a przez to konkurencyjność firm fizjoterapeutycznych w woj. kujawsko - pomorskim stworzył projekt pod tytułem „Nowoczesna fizjoterapia – z teorią w praktykę”, który realizował w partnerstwie z NZOZ Remedis. Projekt skierowany jest do przedsiębiorców i ich pracowników z branży medycznej specjalizujących się w fizjoterapii i mających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zakładał, że spośród 30 firm w projekcie weźmie udział 140 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę (fizjoterapeuci) lub właścicieli w tym osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. W 2013 roku zakończono realizację szkoleń w ramach modułu I - Skoliozy oraz modułu II – Zespoły bólowe kręgosłupa w ramach zadania 1. Zdrowy kręgosłup mały i duży. Program szkoleń w ramach modułu I obejmował diagnostykę, zastosowanie piezometrycznej relaksacji mięśni, punktów spustowych oraz elementów terapii FITS w leczeniu skolioz. Program szkoleń w ramach modułu II obejmował diagnozę i wstępną ocenę stanu zdrowia pacjenta, przegląd znanych metod wykorzystywanych w wywiadzie z pacjentem, dolegliwości kręgosłupa i przyczyny ich powstawania, analiza kart badawczych, mechanizm diagnozowania, model rehabilitacji w wybranych chorobach kręgosłupa, leczenie wg Mc Kenziego oraz prognoza i ocena leczenia schorzeń kręgosłupa. W 2013 roku kontynuowano proces rekrutacji uczestników na kolejne szkolenia z modułu III – Trening siłowy w kinezyterapii oraz w ramach modułu IV – Aktywne przygotowanie do porodu i integracja sensoryczna w ramach zadania 2. O fizjoterapii inaczej. Zajęcia w ramach modułu III dotyczyły treningu siłowego i jego zastosowania w rehabilitacji narządu ruchu, wzmacniania mięśni na podstawie budowy funkcjonalnej, treningu siłowego Weidera oraz reżimów treningowych. Program w ramach modułu IV obejmował fizjologię ciąży i porodu, aktywność fizyczną i wpływ ćwiczeń na organizm ciężarnej, wskazania i przeciwwskazania do rehabilitacji kobiet w ciąży, gimnastykę dla kobiet w ciąży, formy relaksacji i zestawy ćwiczeń po porodzie, gimnastykę matek z dziećmi, podstawy integracji sensorycznej oraz rozwój percepcji wrażeń. Kontynuowano również moduł V – Rehabilitacja w sporcie. Program zajęć obejmował lekarski wywiad z pacjentem, znaczenia RTG i USG we wstępnej diagnostyce, wskazania do zabiegów chirurgicznych, skuteczną współpracę lekarza i fizjoterapeuty w leczeniu, wybrane urazy. Do końca 2013 roku udział w szkoleniach wzięło 141 osób spośród 95 przedsiębiorstw.

6. „Podniesienie kompetencji pracowników i kadry zarządzającej SIECI BRATEK TORUŃ”

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży od 01.03.2013 roku realizuje projekt skierowany do 13 mikroprzedsiębiorstw specjalizujących się głównie w sprzedaży produktów spożywczych, mających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, powiązanych gospodarczo na podstawie umowy i współpracujących w ramach sieci kupieckiej i łańcucha dostaw. Jest to sieć sklepów „Bratek Toruń”. Projekt będzie realizowany do 31.08.2014 roku. Jest to projekt współfinansowany z EFS w ramach PO KL z Priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działania 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. W projekcie weźmie udział 46 pracownic sklepów (sprzedawczyń) oraz 20 właścicieli sklepów lub przedstawicieli kadry zarządzającej. Program projektu składa się z 4 zadań:

1. Trening profesjonalnej sprzedaży – szkolenia dla pracowników. Program: merchandising w praktyce, sprzedaż i zarządzanie asortymentem w małym sklepie, techniki sprzedaży aktywnej, obsługa trudnego klienta, zarządzanie czasem, wizerunek i autoprezentacja, współpraca w zespole, komunikacja i asertywność z klientem.
2. Trening profesjonalnego zarządzania sklepem – szkolenia dla właścicieli. Program: merchandising w praktyce, sprzedaż i zarządzanie asortymentem w małym sklepie, techniki sprzedaży aktywnej, negocjacje handlowe.
3. Warsztaty skutecznego kierownika – HR dla kadry zarządzającej. Program: rekrutacja i selekcja pracowników, tworzenie opisów stanowisk, budowanie i zarządzanie zespołem, komunikacja w zespole, ocena pracownicza, szkolenie pracowników oraz ich motywowanie i wynagradzanie.
4. Wiedza w praktyce – warsztaty on the job training. Program: eksperci w trakcie trwania warsztatów zdiagnozują obszary problemowe i wskażą praktyczne rozwiązania zarówno dla sprzedawczyń jak i właścicieli firm. Z każdego szkolenia powstanie raport z zaleceniami do korekty dla właścicieli sklepów i ich pracownic. Tego rodzaju warsztaty są bardziej efektywne, gdyż zdobyta wiedza teoretyczna zostanie zweryfikowana w praktyce i uzupełnione zostaną braki.

W 2013 roku zostało przeszkolonych 38 osób w ramach powyższych szkoleń z 13 mikroprzedsiębiorstw.

7. „Znajdź niszę – wspieranie przemysłów kreatywnych”

Fundacja w partnerstwie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Fundacją Promocji i Innowacji, Pomorskim Funduszem Pożyczkowym oraz Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym, w okresie od kwietnia do października 2013 roku, realizowała projekt pn. „Znajdź niszę –

wspieranie przemysłów kreatywnych”, który skierowany był do wszystkich przedsiębiorczych i aktywnych osób, które planują podjąć lub już prowadzą własną działalność gospodarczą w szeroko pojętej branży kreatywnej.

Celem organizowanych spotkań w ramach projektu było stworzenie przestrzeni do komunikacji, wymiany doświadczeń i wzajemnej inspiracji wśród osób skupionych w środowisku biznesowym. Integracja tego sektora gospodarki jest czynnikiem niezbędnym do rozwoju i korzyści z niej wynikające, mogą przynieść pozytywne rezultaty.

Projekt "Znajdź niszę - wspieranie przemysłów kreatywnych" współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt oferował kompleksowe wsparcie osób działających lub zamierzających rozpocząć działalność w branżach kreatywnych w postaci 3 form:

1. Szkolenia ABC przedsiębiorczości - dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą.

Spotkania szkoleniowe prowadzili doświadczeni trenerzy biznesu - jednocześnie osoby samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą, posiadające doświadczenie w różnych branżach.

2. Seminaria praktyczne - dla osób deklarujących wiedzę z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz dla osób posiadających własny biznes i chcących go rozwijać. Seminare prowadzili zaproszeni goście - eksperci branż kreatywnych oraz przedsiębiorcy z naszego makroregionu.

3. Konkurs na pomysł biznesowy (organizatorem było właśnie ECWM), gdzie 20 najlepszych projektów otrzymało wsparcie w postaci mentoringu - opieki przedsiębiorcy oraz preinkubacji. Preinkubacja obejmowała wsparcie agencji reklamowej, firmy informatycznej, doradcy podatkowego, radcy prawnego. Każda z preinkubowanych firm miała możliwość prezentacji swojego modelu na wspólnej wieńczącej projekt konferencji oraz jego konsultacji z przedsiębiorcami i zaproszonymi krajowymi liderami przedsiębiorczości. W ramach tej formy zapewnione zostało również miejsce spotkań do wymiany informacji, pomysłów, doświadczeń, możliwości nawiązania współpracy między uczestnikami. Nagrodą w projekcie było:

1. Prawo do posługiwania się tytułem: Laureat konkursu na pomysł biznesowy 2013 organizowanego w ramach projektu „Znajdź niszę – wspieranie przemysłów kreatywnych”,

2. Wsparcie w formie preinkubacji i mentoringu w okresie 08-10.2013 r., w tym:

- mentoring ekspertów,
- pakiet działań i materiałów marketingowych,
- obsługa informatyczna i graficzna,
- doradztwo podatkowe i prawne.

8. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu”

Od 01.10.2013 roku Fundacja realizuje projekt pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” współfinansowany z EFS w ramach POKL, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Tilia”. Projekt będzie realizowany do 30.09.2015 roku. Potrzeba realizacji projektu wspierającego podmioty ekonomii społecznej (PES) na terenie 4 subregionu (obejmującego powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, grodzki), wynika ze zdiagnozowanego na tym obszarze problemu jakim jest słaba kondycja PES. Mała ilość PES działających na obszarze realizowanego projektu wskazuje na konieczność pobudzenia mieszkańców regionu do tworzenia nowych podmiotów. Aby pobudzić powstawanie nowych PES, projekt przewiduje zadania zakładające wsparcie dla 120 osób fizycznych (w tym 60 zagrożonych wykluczeniem społecznym) i 60 organizacji w formie szkoleń i doradztwa z zakresu zakładania PES. Zakłada się powstanie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt zapewni promocję działalności PES wśród społeczeństwa poprzez spoty radiowe, ogłoszenia prasowe, stronę www, spotkania informacyjne. Dzięki realizacji projektu wśród społeczeństwa zwiększy się świadomość w zakresie korzyści z realizacji działań PES. Jest to ważne z uwagi na to, że dzięki działalności PES możliwa jest trwała aktywizacja, integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Realizacja projektu następuje w ramach 2 zadań:

1. Utworzenie i funkcjonowanie Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) – OWES został utworzony zgodnie z rekomendacją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w zakresie standardów działania Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej. W siedzibie Fundacji ECWM powstało biuro OWES, w którym wyodrębniono miejsce świadczenia usług doradczych. Powołano zespół OWES, odpowiedzialny za funkcjonowanie Ośrodka. Usługi doradcze świadczone są na bieżąco przez 2 doradców. Prowadzone są także szkolenia z zakresu:

- uwarunkowań prawnych prowadzenia PES, ochrony danych osobowych, odpowiedzialności prawnej PES,
- prowadzenia działalności w sferze ES: biznesplan, zarządzanie finansami,
- marketingu i zarządzania – organizacja kampanii społecznych, pozyskiwanie sponsorów, zarządzanie zasobami ludzkimi,

- innowacji społecznych – narzędzia elektroniczne, nowoczesne narzędzia informacji i komunikacji, współpraca z biznesem i administracją.

Animator odpowiedzialny jest za tworzenie i rozwój partnerstw na rzecz ES. W efekcie działań animacyjnych powstaną 2 partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej.

2. Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej – zostanie udzielone wsparcie na założenie spółdzielni, przystąpienie do nich lub zatrudnienie w spółdzielni. Wybór przedsięwzięć do dofinansowania odbywać się będzie na podstawie oceny biznesplanów. Ocena dokonywana będzie przez specjalnie powołaną Komisję Oceny Biznesplanów. Wsparcie w postaci przyznania środków finansowych realizowane będzie na podstawie Umowy o przyznanie środków finansowych. Fundacja będzie kontrolować prawidłowość wykonania umowy w okresie 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy.

W 2013 roku od października funkcjonuje Ośrodek Wsparcie Ekonomii Społecznej, a z jego doradztwa oraz szkoleń skorzystało 21 osób. Nie utworzono jeszcze partnerstw w ramach ES.

9. Partnerstwo w projekcie w ramach ISEC Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence

Fundacja od października 2013 roku jest jednym z 5 partnerów w Centrum Badań nad Cyberprzestępczością, które jest jednostką powołaną zarządzeniem Rektora UMK w Toruniu do prowadzenia badań oraz działalności szkoleniowo-dydaktycznej w zakresie cyberprzestępczości.

Pozostałe partnerstwo tworzą: Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, Prokuratora Generalna, Kujawsko-Pomorska Komenda Wojewódzka oraz Partnerzy Stowarzyszeni.

W ramach projektu „Towards a Polish Cybercrime Centre of Excellence” Centrum Badań nad Cyberprzestępczością analizuje współpracę dostawców usług internetowych ISP z organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości w kontekście spraw z pokrzywdzeniem małoletnich popełnionych w Internecie w województwie kujawsko - pomorskim w latach 2010 - 2012.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat można zauważyć, iż w Polsce przestępstwa popełniane za pośrednictwem Internetu z pokrzywdzeniem małoletnich są coraz częstszym i niepokojącym zjawiskiem. Brak świadomości ryzyka u dzieci i rodziców związanego z niekontrolowanym i nieograniczonym korzystaniem z Internetu, powszechne wykorzystywanie portali społecznościowych w relacjach interpersonalnych, anonimowość sprawców i ciągły postęp technologiczny to tylko niektóre przyczyny wzrostu cyberprzestępczości, której ofiarami stają się dzieci. Przestępstwo rozpowszechniania, produkowania pornografii dziecięcej, groomingu, znieważenia, stalkingu, czy inne popełnione za pośrednictwem Internetu, gdy pokrzywdzonym jest małoletni, może w sposób destrukcyjny wpłynąć na jego zdrowie i rozwój psychofizyczny oraz społeczny. Dlatego też, niezmiernie istotnym jest znalezienie sprawnych i efektywnych rozwiązań oraz ulepszenie już istniejących w zakresie wykrywania i karania sprawców oraz zapobiegania cyberprzestępczości.

Analiza akt zakończonych spraw karnych pozwoli realnie ocenić stopień wykrywalności przestępstw oraz współpracę dostawców usług internetowych i operatorów z organami wymiaru sprawiedliwości oraz ścigania, a także umożliwi wykrycie ewentualnych problemów w aspekcie dowodowym w zakresie przestępstw popełnianych z wykorzystaniem Internetu na szkodę małoletnich.

10. „Budowa świetlicy dla dzieci i młodzieży wraz z wyposażeniem przy Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku”

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży 08.04.2013r. podpisało z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego umowę o dofinansowanie z krajowych środków publicznych i środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013, na realizację projektu pn. „Budowa świetlicy dla dzieci i młodzieży wraz z wyposażeniem przy Parafii Rzymskokatolickiej p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku” w zakresie działania 312, 322, 323 "Odnowa i rozwój wsi".

Celem projektu było stworzenie świetlicy wiejskiej, w ramach której będą odbywały się spotkania dzieci i młodzieży wiejskiej z okolicznych terenów. Wydatki na remont świetlicy zostały poniesione z własnych środków, ponieważ przyznana dotacja ma charakter refundacji. Zostały sfinansowane koszty związane z wybudowaniem i wyposażeniem świetlicy. Nieruchomość, w której mieści się świetlica jest własnością Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku. Dofinansowanie remontu pochodzi w 75% ze środków publicznych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz w 25% ze Zgromadzenia Michaelitów. Działania na terenie świetlicy realizowane są w partnerstwie z Parafią p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku. Wszystkie koszty związane z utrzymaniem świetlicy po zrealizowaniu projektu ponosi Parafia p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Górsku.

Remont świetlicy wiejskiej został zakończony z powodzeniem. Natomiast wystąpiły opóźnienia w otrzymaniu refundacji poniesionych wydatków. Fundacja nadal oczekuje wpływu dofinansowania.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego		<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin		<input type="checkbox"/> województwo <input checked="" type="checkbox"/> kilka województw	
2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym					
		<input type="checkbox"/> kilka powiatów		<input type="checkbox"/> poza granicami kraju	
2.1. Liczba odbiorców działań organizacji		Osoby fizyczne	867		
<i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>		Osoby prawne	0		
2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>					
3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym					
3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego				<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie	
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności		Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	
		działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Od 01.10.2013 roku Fundacja realizuje projekt pn. „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Toruniu” współfinansowany z EFS w ramach POKL, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.2. Wsparcie ekonomii społecznej w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Tilia”. Projekt będzie realizowany do 30.09.2015 roku. Potrzeba realizacji projektu wspierającego podmioty ekonomii społecznej (PES) na terenie 4 subregionu (obejmującego powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, grodzki), wynika ze zdiagnozowanego na tym obszarze problemu	91.33.Z	

	<p>jakim jest słaba kondycja PES. Mała ilość PES działających na obszarze realizowanego projektu wskazuje na konieczność pobudzenia mieszkańców regionu do tworzenia nowych podmiotów. Aby pobudzić powstawanie nowych PES, projekt przewiduje zadania zakładające wsparcie dla 120 osób fizycznych (w tym 60 zagrożonych wykluczeniem społecznym) i 60 organizacji w formie szkoleń i doradztwa z zakresu zakładania PES. Zakłada się powstanie 2 spółdzielni socjalnych. Projekt zapewni promocję działalności PES wśród społeczeństwa poprzez spoty radiowe, ogłoszenia prasowe, stronę www, spotkania informacyjne. Dzięki realizacji projektu wśród społeczeństwa zwiększy się świadomość w zakresie korzyści z realizacji działań PES.</p>	
<p>działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości</p>	<p>Fundacja w partnerstwie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Fundacją Promocji i Innowacji, Pomorskim Funduszem Pożyczkowym oraz Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowym, w okresie od kwietnia do października 2013 roku, realizowała projekt pn. „Znajdź niszę – wspieranie przemysłów kreatywnych”, który skierowany był do wszystkich przedsiębiorczych i aktywnych osób, które planują podjąć lub już prowadzą własną</p>	<p>91.33.Z</p>

działalność gospodarczą w szeroko pojętej branży kreatywnej. Celem organizowanych spotkań w ramach projektu było stworzenie przestrzeni do komunikacji, wymiany doświadczeń i wzajemnej inspiracji wśród osób skupionych w środowisku biznesowym. Integracja tego sektora gospodarki jest czynnikiem niezbędnym do rozwoju i korzyści z niej wynikające, mogą przynieść pozytywne rezultaty.

Zorganizowano konkurs na pomysł biznesowy, gdzie 20 najlepszych projektów otrzymało wsparcie w postaci mentoringu - opieki przedsiębiorcy oraz preinkubacji. Preinkubacja obejmowała wsparcie agencji reklamowej, firmy informatycznej, doradcy podatkowego, radcy prawnego. Każda z preinkubowanych firm miała możliwość prezentacji swojego modelu na wspólnej wieńczącej projekt konferencji oraz jego konsultacji z przedsiębiorcami i zaproszonymi krajowymi liderami przedsiębiorczości.

ochrona i promocja zdrowia	Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży chcąc podnieść jakość oferowanych usług a przez to konkurencyjność firm fizjoterapeutycznych w woj. kujawsko - pomorskim stworzył projekt pod tytułem „Nowoczesna fizjoterapia – z teorią w praktykę”, który realizował w partnerstwie z NZOZ Remedis. Projekt skierowany jest do przedsiębiorców i ich pracowników z branży medycznej specjalizujących się w fizjoterapii i mających siedzibę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt zakładał, że spośród 30 firm w projekcie weźmie udział 140 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę (fizjoterapeuci) lub właścicieli w tym osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.	91.33.Z
----------------------------	--	---------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym			
4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego			<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
<p>4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</p>	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości	W ramach Europejskiego Centrum Współpracy Młodzieży działa Ośrodek Szkoleniowy, który jest zarejestrowaną w Kuratorium Oświaty niepubliczną placówką kształcenia ustawicznego. Ośrodek oferuje zajęcia prowadzone przez doświadczonych szkoleniowców metodami aktywnymi. W roku 2013 zrealizowano	91.33.Z

poradnictwo z zakresu m.in.: pozyskiwania funduszy europejskich, możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach RPO WK-P oraz PO KL.

Europejskie Centrum Współpracy Młodzieży mając na względzie obecną sytuację gospodarczą kraju i jej wpływ na kształtowanie się poziomu bezrobocia opracowało projekt funkcjonowania Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu (MCPB). Koresponduje on z całokształtem działalności Centrum prowadzonej na przestrzeni kilku ostatnich lat, a w szczególności z jej działaniami przeciwdziałającymi bezrobociu oraz promującymi przedsiębiorczość, w tym przedsiębiorczość akademicką.

Młodzieżowe Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest ośrodkiem zapewniającym osobom chcącym rozwijać własną działalność gospodarczą dogodną przestrzeń, wspólne użytkowanie usług oraz obsługę związaną z rozwojem przedsiębiorczości. Głównym i nadrzędnym celem Młodzieżowego Centrum Przeciwdziałania Bezrobociu jest aktywizacja osób bezrobotnych z terenu miasta Torunia.

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym		
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	2,213,313.12 zł	
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	2,160,748.99 zł	
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	37,893.88 zł	
c) Przychody z działalności gospodarczej	0.00 zł	
d) Przychody finansowe	1,152.71 zł	
e) Pozostałe przychody	13,517.54 zł	
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	342.94 zł	
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	1,505,835.94 zł	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	1,505,835.94 zł	
b) ze środków budżetu państwa	0.00 zł	
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0.00 zł	
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0.00 zł	
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	0.00 zł	
a) ze składek członkowskich	0.00 zł	
b) z darowizn od osób fizycznych	0.00 zł	
c) z darowizn od osób prawnych	0.00 zł	

d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0.00 zł
e) ze spadków, zapisów	0.00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0.00 zł
2.4. Z innych źródeł	707,134.24 zł

3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych

3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0.00 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	0.00 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą	

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	2,311,554.99 zł	342.94 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	2,257,291.84 zł	342.94 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	50,536.03 zł	0.00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0.00 zł	
d) koszty finansowe	1,706.41 zł	
e) koszty administracyjne	0.00 zł	
f) pozostałe koszty ogółem	2,020.71 zł	0.00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0.00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-96,542.85 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	-12,642.15 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0.00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0.00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

- | | |
|--|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych | 0.00 zł |
| <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości | 0.00 zł |

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	0.00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	0.00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	0.00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	0.00 zł
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	0.00 zł
	<input type="checkbox"/> nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input checked="" type="checkbox"/> dzierżawa <input type="checkbox"/> nie korzystała
--	---

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	13.0 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i>	10.8 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	22.0 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0.00 osób fizycznych
	0.00 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i></p>	<p><input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie</p>
<p>3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i></p>	<p>0.00 osób</p>
<p>w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego</p>	<p>0.00 osób</p>
<p>b) inne osoby</p>	<p>0.00 osób</p>

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	0.00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0.00 osób
b) inne osoby	0.00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji OKw okresie sprawozdawczym)</i>	0.00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0.00 osób
b) inne osoby	0.00 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	664,603.07 zł
a) z tytułu umów o pracę	538,350.71 zł
- wynagrodzenie zasadnicze	538,350.71 zł
- nagrody	0.00 zł
- premie	0.00 zł
- inne świadczenia	0.00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	126,252.36 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	664,603.07 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	664,603.07 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	0.00 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0.00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	0.00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0.00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0.00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	55,383.59 zł

8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł			
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł			
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł			
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	4,988.36 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0.00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych <i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)</i>				
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację				
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu		Kwota

X. Informacje uzupełniające				
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki				
Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli
1	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego			3
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Sławomir Bakalarz		Data wypełnienia sprawozdania	